

# 深泽县人力资源和社会保障局 2022 年度绩效自评工作报告

为切实做好 2022 年度部门绩效自评工作，提高财政资金的使用效益，根据深泽县人民政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》、深泽县财政局《关于做好 2022 年度预算项目绩效自评工作的通知》要求，结合工作实际，深泽县人力资源和社会保障局（以下简称“县人社局”）组织专门力量，对 2022 年度部门所有预算项目（包括专项项目和专项公用）进行绩效自评。评价采用定性分析与定量分析相结合的方法，从预算管理、预算执行、专项资金使用及项目效益等方面进行了综合评价。现将绩效自评情况报告如下：

## 一、绩效自评工作组织开展情况

### （一）组织与实施

按照自评要求，制定自评工作方案，明确评价内容、程序及时间安排。传达自评工作要求和工作安排，要求项目负责人提前准备评价所需基础信息资料并对资料进行分类整理，积极配合做好自评工作。

评价以 2022 年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标为依据，对相关账目进行核实比对，进一步分析和总结绩效指标完成情况，完成《深泽县县级部门预算项目绩效自评表》的填报。

### （二）制度建设

县人社局依照《中华人民共和国预算法》、《中华人民共和国会计法》等法律法规及县财政局有关预算管理和资金管理制度办法，加强资金支付审批管理，明确项目资金管理的原则，加强资金使用管理，定期监督检查资金使用合规性、支出进度，确保账面数字真实，资金使用规范化。

## 二、绩效目标实现情况

我局 2022 年度主要完成以下工作：积极做好与省市沟通，争取社保基金支持，确保退休人员养老金按时足额发放率 100%；向人才绿卡持有人员发放房租补贴，吸引更多的人才落户深泽；完成 2022 年全县企事业单位的初、中、高级职称的评审、推荐、申报工作；大力推进全民创业，以创业带动就业。

我局 2022 年继续认真贯彻落实科学发展观，坚持把民生为本作为工作基点，把人才优先作为工作主线，突出城乡就业、社会保障、人才队伍建设三个重点，进一步实施积极的就业政策，完善社会保险制度，加强各类人才队伍建设。

## 三、绩效目标设定质量情况

评价的项目通过绩效自评结果与年初绩效目标进行对比，对比结果反映在以下方面：

**一是**绩效目标设定依据清晰准确，指向明确，能够清晰准确反映预算资金的预期产出和效果，并以相应的绩效指标从数量、质量、成本、时效等方面予以细化、量化。

**二是**绩效指标能够围绕绩效目标来设定，从总体来看全面完

整，科学合理，易于评价，能够反映被评价项目的实际情况。

#### 四、整改措施及结果应用

##### （一）进一步加强预算绩效管理

要加强事前、事中及事后的预算管理，充分评估工作安排的合理性、必要性。

##### （二）进一步优化绩效目标

绩效指标设立要更加科学、合理、可衡量。在设立指标时要充分考虑指标设定的可实施性、可考核性，要尽可能的量化、细化。

##### （三）结果运用

要注重绩效评价结果的运用，将其作为本部门审议预算、行政问责、预算分配的重要依据。对照绩效评价工作中发现的问题，结合绩效评价报告中提出的整改意见，进一步完善预算管理机制，增强支出责任，规范资金使用，强化监督检查，提高预算管理水平，为预算资金使用效益的提高提供基础保障。

深泽县人力资源和社会保障局

2023年6月27日

