



附件 3:

部门年度整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

(一) 自评的组织工作

收集研读相关文件、政策以及相关资料，并填报所需表格。对确认后的数据、资料、图册、文件进行综合分析，撰写绩效评价报告。

(二) 自评的方法和过程

项目绩效评价主要采用的是结果比较法，即数据对比，标准和产出对照，同时辅以查阅资料等方法。

(三) 建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，我单位针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。总分设定为 100 分。一级指标权重统一设置为：产出指标 40 分（包含数量指标、质量指标、时效指标、成本指标），预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响），满意度指标 10 分。

二、绩效目标实现情况

1、在县委、县政府的正确领导下，在市局领导和各处室的

大力支持和帮助下，围绕中心，服务大局，认真落实医保各项政策，较好地完成了年度目标任务，医疗保障工作取得了一定成效。

大多数绩效目标已完成，有些资金执行率未达到 100%，是因为 2022 年度财政一体化系统关闭时间较早，资金未支出。

三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评结果对比倒查的年初绩效目标设定质量情况，绩效目标设定清晰准确，绩效指标全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜、易于评价。

四、整改措施及结果应用

2022 年，我县医疗保险工作取得了一定的成绩，但在还存在一些不足，下一步工作中着力做好医保参保扩面工作，做到应保尽保，进一步优化报销政策，有效缓解看病贵问题，防止因病致贫、因病返贫现象的发生。

